

Industrieel ingenieur William Groven, aan de slag bij Atlas Copco

“Mijn job vond ik op de jobbeurs op onze campus”

William Groven wist als snel waar het professioneel met hem naartoe moest gaan. Wetenschappen lagen hem in het secundair onderwijs al erg goed en dus ging hij industrieel ingenieur studeren. “Na een jaar moest ik kiezen tussen een specialisatie in informatica dan wel in elektromechanica. Ik koos voor het laatste omdat die keuze mijn basis vaktechnisch een stuk breder zou maken. Ik voelde me sowieso ook beter thuis in de vakken elektromechanica.”

Al in zijn laatste jaar bood Atlas Copco hem een kanjer van een job aan. Voor William dus geen wilde verhalen van cv's die werden opgepikt via LinkedIn of talentscouts die hem via internet benaderden maar gewoon een gedegen jobbeurs op de campus van Groep-T waar hij school liep. William Groven: “Ieder jaar houden ze bij Groep-T een ondernemersdag waarbij leerlingen via een heuse jobbeurs kunnen kennis maken met bedrijven in hun vakgebied. Het is een heel direct kanaal, je leert de

ondernemingen rechtstreeks kennen en wanneer ze vacante betrekkingen in petto hebben, dan bij jij de eerste die dat weet. Ik had al kennisgemaakt met een aantal bedrijven toen ik aanbelandde bij Atlas Copco. Hun aanpak beviel me onmiddellijk. Het gesprek met de hr-manager verliep in een heel open en ontspannen sfeer. Ze wilden weten wat mijn drijfveren waren als industrieel ingenieur maar ook welk soort job mijn hart sneller deed slaan terwijl het bij de andere bedrijven op de jobbeurs er vooral om ging wie zij waren met de boodschap dat ik mijn cv kon opsturen als ik geïnteresseerd was.”

Alles op een rijtje

Eveneens in tegenstelling tot andere bedrijven kreeg William ruim de tijd om over zijn toekomstige jobopportunity bij Atlas Copco na te denken. William Groven: “Na het gesprek op de jobbeurs werd ik, een paar maanden voor ik zou afstuderen, uitgenodigd om op sollicitatiegesprek te gaan. Toen ging de hr-manager dieper in op de richting die ik uitwilde en werd er gepolst naar mijn technische competenties. Het toeval wilde dat de job die ze me voorstelden perfect in de lijn van mijn verwachtingen lag. ‘Productspecialist’ is een mix van techniek en presales: ik ondersteun de collega's die de Atlas Copco-producten en diensten bij de klant aan de man brengen, wanneer ze concrete technische vragen hebben over die producten of diensten. Ik zag mezelf immers niet van meet af aan in een puur technische functie en was op zoek naar een tech-



William Groven

- 22 jaar
- Industrieel ingenieur elektromechanica
- Functie: productspecialist bij Atlas Copco

GETUIGENIS Starter met diploma ingenieur

nische job die me ook de mogelijkheid zou geven om interactie te hebben met klanten, collega's,... Ook twee doorgewinterde productspecialisten - die later mijn collega's en coaches zouden worden - legden me tijdens dat gesprek op de rooster. Best wel spannend omdat je zelf toch ook al verwachtingen hebt opgebouwd wanneer je op gesprek gaat."

Bij Atlas Copco lieten ze er alvast geen gras over groeien want aan het eind van het gesprek kreeg William een contract onder de neus. William Groven: "Het was allemaal erg efficiënt georganiseerd. Toch werd ik niet onder druk gezet om

is jouw motivatie? Waar wil je op korte en lange termijn naartoe? Wat zijn jouw persoonlijke aspiraties?" Gelukkig kreeg William steun van zijn ouders maar ook andere elementen hielpen hem op weg naar een job. William Groven: "Van je ouders krijg je de typische goede raad, als ouders willen ze immers altijd het beste voor jou. In mijn laatste jaar als industrieel ingenieur was er echter ook een lessenpakket 'Applying for a job' waar we de praktische kneepjes van het vak leerden. Ook was er mijn vriendin die mijn cv en sollicitatiebrief doorlas en ook samen met mij bekeek of het verhaal dat ik bracht wel steek hield."

De sfeer tussen collega's is er erg gemoeidelijk omdat ik werk binnen een kleinere entiteit. Mijn verantwoordelijkheden zijn daardoor ook een stuk breder. Tijdens mijn stage was ik bijvoorbeeld actief bij Arcelor Mittal, een immense fabriek waarbij het vaak leek alsof je als mens als een minuscuul radertje fungeerde in dat grote geheel. Bij Atlas Copco is het gevoel van verbondenheid naar mijn mening veel meer aanwezig."

Hoe verliepen de eerste dagen op het werk? "Vooral tijdens de week die voorafging aan mijn eerste werkdag was ik bijzonder nieuwsgierig. Hoe zou het werk meevallen? Zou ik leuke collega's ontmoeten? Welke verantwoordelijkheden zou ik toebedeeld krijgen? Dan komt de dag dat je door die bedrijfsdeur gaat en het allemaal begint: nieuwe mensen ontmoeten, uitgebreid kennismaken met het bedrijf, paperassen in orde maken, je werkplek ontdekken maar vooral ook je plek vinden in het geheel. Plots ontdek je dat jouw nieuwe collega's even nieuwsgierig waren naar jou als jij naar hen want je bent voortaan een van hen." Momenteel combineert William met succes zijn training *on-the-job* met ondersteuning aan het salesteam binnen Atlas Copco.

"PLOTS ONTDEK JE DAT JOUW NIEUWE COLLEGA'S EVEN NIEUWSGIERIG WAREN NAAR JOU ALS JIJ NAAR HEN WANT JE BENT VOORTAAN EEN VAN HEN."

zo snel mogelijk te tekenen. Integendeel, ze gaven me rustig de tijd om alles op een rijtje te zetten. Tussen het moment dat ik mijn contract kreeg aangeboden en dat ik tekende, verliep exact een maand. Het feit dat ze me niet onder druk hebben gezet, apprecieer ik enorm. Als laatstejaarsstudent heb je immers heel wat aan je hoofd. Naast de sollicitaties is er bijvoorbeeld ook nog je masterproef. Ik hoorde van andere mensen dat ze soms maar een week bedenktijd kregen, dat creëert extra druk."

Solliciteren = jezelf verkopen

Voor William was de tijd waarin hij actief op zoek ging naar een job best wel spannend. William Groven: "Plots moet je uit die academische wereld stappen en beseft je dat het professionele leven echt begint. Je moet niet alleen een cv opmaken maar ook een coherent verhaal rond jezelf kunnen vertellen: wat

Verbondenheid

Is William trouwens tevreden over zijn eerste job? "Jazeker. Bij Atlas Copco krijg je van meet af aan behoorlijk wat verantwoordelijkheid maar wel op een manier waardoor je niet overladen wordt.

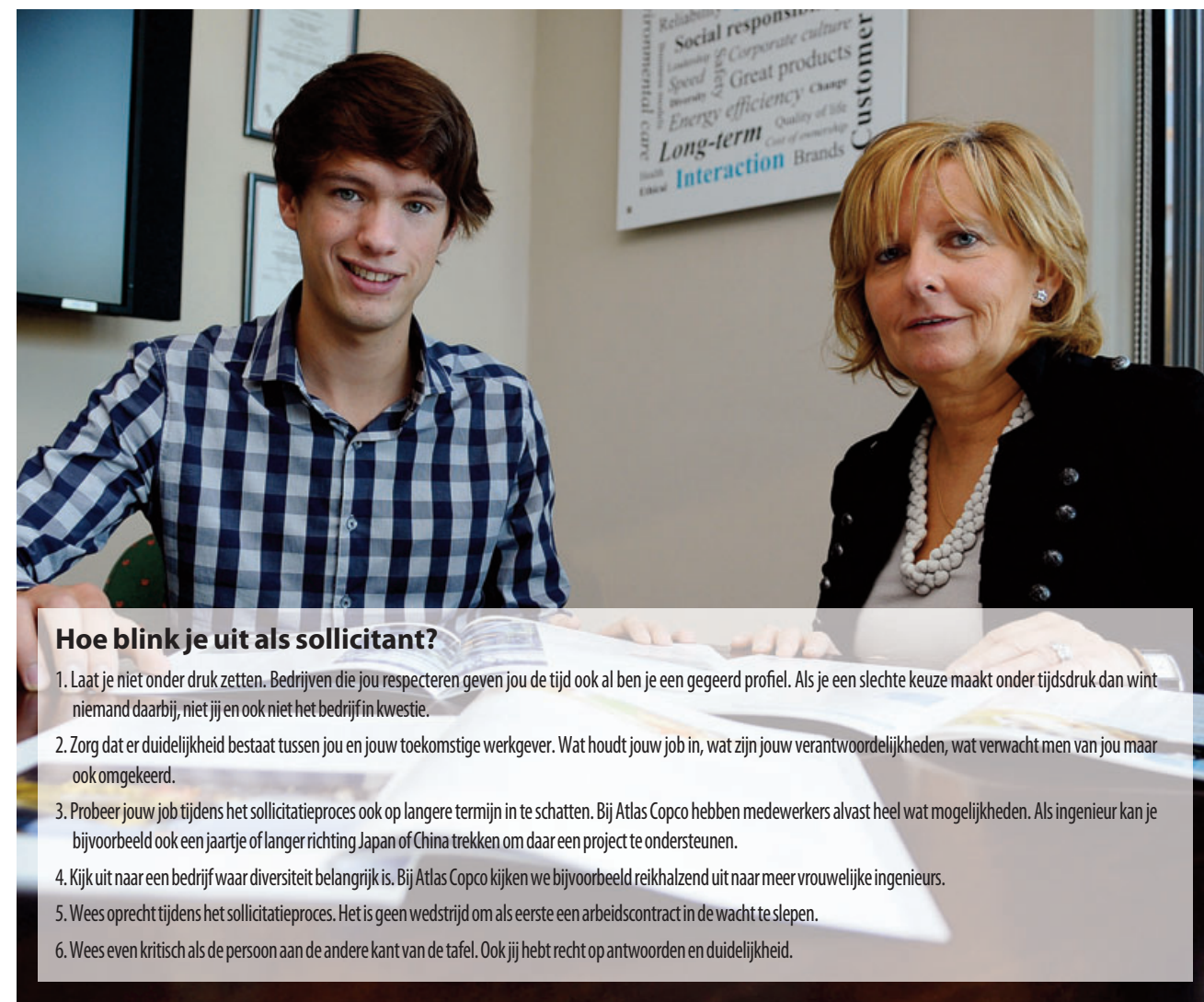
6 sollicitatietips van William

1. Bezoek jobbeurzen. Op die manier krijg je veel sneller een beeld van hoe professionals en bedrijfsculturen in mekaar zitten. Een wereld van verschil met jobboards en online vacatures. Daar zetten bedrijven immers op wat ze zelf willen.
2. Koester realistische loonverwachtingen. Kijk daarom vooraf rond op het net naar vergelijkende tabellen in jouw vakgebied en spreek erover met andere starters. Je loon is niet alleen wat je op je rekening krijgt. Extralegale voordelen zijn minstens even belangrijk.
3. Zorg voor een degelijke voorbereiding en toon enthousiasme. Laat zien dat je echt klaar bent om je in te zetten voor een bedrijf.
4. Het is erg belangrijk dat je je mentaal goed voelt binnen een bedrijf. Probeer aan te voelen of het op dat vlak goed zit. Focus je niet te hard op het in de wacht slepen van een contract.
5. Als jonge ingenieur heb je een knelpuntberoep, mogelijkheden zat dus. Ga alleen voor die baan wanneer je 100% overtuigd bent.
6. Zorg dat je netjes gekleed bent wanneer je op gesprek gaat. Dat geeft een teken van respect. Bovendien ben je ook zekerder van je stuk wanneer je goed voor de dag komt.

De rekruteerder van William vertelt:

"Wees kritisch tijdens het sollicitatiegesprek"

Sonja Verreycken, hr-manager bij Atlas Copco: "Het gevoel dat William tijdens de eerste gesprekken heeft ervaren, is typisch aan de Zweedse bedrijfscultuur. Bij Atlas Copco noemen we iedereen bij de voornaam. Mensen voelen zich hier dan ook thuis. Door-groeimogelijkheden zijn er voor William zeker. Het is voor een productspecialist een logische stap om te evolueren naar een verkoopfunctie. Williams technische kennis zit zeker goed; of hij ook een goed verkoper is en de ambitie heeft om in sales actief te zijn, zal de toekomst uitwijzen." (PD – FOTO LUC GORDTS) GO



Hoe blink je uit als sollicitant?

1. Laat je niet onder druk zetten. Bedrijven die jou respecteren geven jou de tijd ook al ben je een gegeerd profiel. Als je een slechte keuze maakt onder tijdsdruk dan wint niemand daarbij, niet jij en ook niet het bedrijf in kwestie.
2. Zorg dat er duidelijkheid bestaat tussen jou en jouw toekomstige werkgever. Wat houdt jouw job in, wat zijn jouw verantwoordelijkheden, wat verwacht men van jou maar ook omgekeerd.
3. Probeer jouw job tijdens het sollicitatieproces ook op langere termijn in te schatten. Bij Atlas Copco hebben medewerkers alvast heel wat mogelijkheden. Als ingenieur kan je bijvoorbeeld ook een jaartje of langer richting Japan of China trekken om daar een project te ondersteunen.
4. Kijk uit naar een bedrijf waar diversiteit belangrijk is. Bij Atlas Copco kijken we bijvoorbeeld reikhalzend uit naar meer vrouwelijke ingenieurs.
5. Wees oprecht tijdens het sollicitatieproces. Het is geen wedstrijd om als eerste een arbeidscontract in de wacht te slepen.
6. Wees even kritisch als de persoon aan de andere kant van de tafel. Ook jij hebt recht op antwoorden en duidelijkheid.