



Marktleider blijven

Beter doen, elke dag opnieuw

Atlas Copco is een Zweeds bedrijf waarvan de wereldwijde hoofdzetel Compressor Technique in Wilrijk is gevestigd. Het bedrijfsterrein is een doolhof van compressoren en generatoren. Een ideale speeltuin voor ingenieurs die met hun twee voeten in de industrie willen staan. Zoals de vier dames in dit interview: Katrien, Ann, Caroline en Hilde studeerden eerst samen af aan de K.U. Leuven en vonden elkaar later ook terug bij Atlas Copco.

Caroline Vanmaele: Ik kwam niet meteen na mijn studies burgerlijk ingenieur naar Atlas Copco. Ik bleef eerst nog een paar jaar aan de universiteit en behaalde er mijn doctoraat. Maar na verloop van tijd kreeg ik toch genoeg van dat zuiver theoretische werk. Niet dat ik niet graag met onderzoek bezig ben, integendeel zelfs. Maar ik zie ook graag de resultaten van mijn werk. En dat is aan een universiteit bijna onmogelijk.

Hilde De Gersem: Precies het onder ogen krijgen van je resultaten, werkt heel motiverend. Want die vertellen je pas écht de impact die je maakt met je dagelijkse taken. Ik heb net als Caroline een achtergrond als doctorandus en stapte ook naar Atlas Copco om er een goede mix te vinden tussen technologisch onderzoek en resultaatgericht werk. En die vond ik hier absoluut. Als berekeningsingenieur hou ik me bezig met het becijferen en narekenen van ontwerpen voor nieuwe toestellen. Wanneer die later dan ook echt geproduceerd worden, en ik krijg een tevreden telefoontje van de collega die ermee aan de slag moet, kan mijn dag niet meer stuk.

Caroline Vanmaele: Atlas Copco is bovendien een bijzonder groot bedrijf. En onze toestellen en machines worden overal gebruikt. In ziekenhuizen, op bouwerven, in transportbanden, ... Zelfs de achtbaan in Bobbejaanland maakt gebruik van onze technologie. Dat zichtbaar profiel trekt me ook in het bijzonder aan.

Ingenieurs allerhande

Niet alle ingenieurs kiezen voor een onderzoeksgerichte carrière zoals Caroline en Hilde. Studiegenoten An en Katrien evolueerden veel meer naar een managementrol binnen het bedrijf. Ook dat is een interessante piste voor veel ingenieurs.

Katrien Van Broeck: Hier lopen bijzonder veel ingenieurs rond. En lang niet alleen als onderzoeker. Ik ben projectleider bij de aankoopdienst en hou me helemaal niet bezig met de technische simulaties waar Caroline en Hilde elke dag mee gooien. Ik focus me op mijn beurt op andere cijfers en berekeningen. Een rol als leidinggevende in een technologische omgeving, dat is wat ik hier

zocht en vond. En let op: ik moet mijn kwaliteiten als ingenieur nog steeds gebruiken. Want als we in ons projectteam samen zitten om te beslissen over de aankoop van materialen voor de bouw van nieuwe compressoren, gaat het er best technisch aan toe.

Ann Van der Heggen: Voor mij geldt hetzelfde verhaal. Ik startte in de engineering maar koos al snel voor een meer leidinggevende functie. Atlas Copco geeft je ook alle ruimte om aan je eigen groeicurve te bouwen. Het opleidingsprogramma is de eerste twee jaar heel intensief: iedere ingenieur krijgt te maken met cursussen die door Vlerick ontworpen werden voor Atlas Copco. Erg intensief, maar tegelijk heel boeiend. En daarna is het aan jou om opleidingen te zoeken die bij je interesses liggen en nuttig zijn voor een carrièrestap.

Het bedrijf wil ook resoluut een lange termijnrelatie opbouwen met zijn medewerkers. Daarom worden alle vacatures eerst intern gepubliceerd: zo krijg je steeds de kans om horizontaal of verticaal te migreren.

Internationaal karakter

De man-vrouw ratio binnen Atlas Copco is nog lang niet netjes verdeeld. Maar toch slaagt Atlas Copco er in om meer vrouwelijke afgestudeerden aan te trekken dan het Vlaamse gemiddelde. En dat ligt niet voor de hand in een bedrijf dat zoveel ingenieurs tewerk stelt en een uitgesproken industrieel profiel heeft.

Hilde De Gersem: Atlas Copco is een heel menselijke werkgever die veel aandacht schenkt aan sociale activiteiten en leven naast het bedrijf. Typisch Zweeds. Zo zijn de personeelsclubs hier bijna niet te tellen: tennis, voetbal, zwemmen, ... we worden echt gestimuleerd om onze collega's ook na de werkuren beter te leren kennen. Dat bevordert de sfeer natuurlijk.

Katrien Van Broeck: Ik ondervond ook niet de minste weerstand toen ik na mijn zwangerschap wilde overschakelen op een viervijfde loopbaan.

Caroline Vanmaele: Atlas Copco laat veel over aan de keuze van zijn medewerkers. Zo hebben we hier in de groep veel kansen om deel te nemen aan internationale projecten. Ik werk het liefst vanuit België, maar heb wel nauw contact met het CAE-team in India. Ik vlieg er trouwens binnenkort heen voor een maand.

De troeven van de marktleider

Atlas Copco wil de First in Mind-First in Choice positie bekleden bij haar klanten. Als marktleider in de markt van compressoren en generatoren is de druk natuurlijk groot. Voortdurend innoveren en ontwikkelen is dus de boodschap om de concurrentie voor te blijven.

Ann Van der Heggen: Het bedrijf investeert veel in onderzoek en ontwikkeling. En daar zijn wij als ingenieurs natuurlijk belangrijke pionnen. Omdat we marktleider zijn, staan we ook aan de spits van de technologische ontwikkeling. We werken nooit aan oplossingen met verouderde technieken maar gebruiken altijd de nieuwste modellen. Dat is voor een ingenieur natuurlijk dubbel uitdagend.

Bovendien huist ons bedrijventerrein de grootste compressorenfabriek ter wereld en is nergens een groter kenniscentrum over persluchttechnologie te vinden. Die internationale toppositie geeft veel uitstraling aan ons werk.



Hilde De Gersem, Katrien Van Broeck, Ann Van der Heggen en Caroline Vanmaele

Atlas Copco

Sinds 1955 actief in België.

Wereldleider in persluchttechnologie met de grootste compressorenfabriek ter wereld.

Personeel: 2600 medewerkers in Wilrijk waarvan 700 ingenieurs.

www.atlascopco.com